

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

na období
2023-2026

uzavřená mezi

Odborovou organizací

ZO OS pozemní a letecké dopravy Kroměříž se sídlem Skopalíkova 2385/4, 767 01 Kroměříž,
IČO 60382830, zapsaná ve spolkovém rejstříku, vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl L,
vložka 25028
zastoupená Miroslavem Lipnerem, předsedou ZO

(dále jen odborová organizace)

a

zaměstnavatelem

Strojně dopravní služby Opava spol. s r.o., Komárovská 2613/25, Předměstí, 746 01 Opava
IČO 47681390, zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ostravě, oddíl C,
vložka 4587, zastoupená Ing. Josefem Kolářem na základě plné moci

(dále jen zaměstnavatel)

OBSAH:

I. Úvodní ujednání	str. 3
II. Závazky smluvních stran	str. 3
III. Zaměstnanost	str. 4
IV. Pracovní právní a sociální oblast	str. 4
V. Mzdová oblast	str. 7
VI. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	str. 8
VII. Závěrečná ujednání	str. 9

Příloha č. 1: Jmenný seznam volených funkcionářů odborové organizace	str. 10
---	---------

I.

Úvodní ujednání

1. Tato kolektivní smlouva upravuje práva zaměstnancům v pracovněprávních vztazích, jakož i práva nebo povinnosti smluvních stran této smlouvy.
2. Tato kolektivní smlouva se uzavírá na období od 1. 3. 2023 do 31. 12. 2026, nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 1. 3. 2023.
3. Tato kolektivní smlouva je závazná pro smluvní strany a pro jejich právní nástupce.
4. Práva vyplývající z této kolektivní smlouvy vznikají zaměstnancům ode dne její účinnosti, nově přijatým zaměstnancům ode dne vzniku pracovního poměru, pokud není v kolektivní smlouvě ujednáno jinak.
5. Smluvní strany uzavírají tuto kolektivní smlouvu v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (ZP), zákonem č. 2/1991 Sb. o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů (ZoKV), a dalšími právními předpisy. V případě změny těchto předpisů vyžadující změnu kolektivní smlouvy budou smluvní strany postupovat podle bodu VII. 2.

II.

Závazky smluvních stran

1. Zaměstnavatel bude respektovat právo zaměstnanců se odborově organizovat a postavení, působnost a pravomoc odborové organizace, vyplývající z jejích stanov, právních předpisů a mezinárodních úmluv.
2. Pracovněprávní ochrana odborových funkcionářů vyplývající ze ZP se vztahuje na osoby uvedené v příloze této kolektivní smlouvy.
3. Odborová organizace se zavazuje, že svou činnost bude organizovat tak, aby neomezila činnost a úkoly zaměstnavatele.
4. Členové odborové organizace jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se při výkonu své funkce dozvěděli, a to v případech, kdy by porušení povinnosti mlčenlivosti znamenalo poškození práva a zájmů zaměstnavatele nebo zaměstnanců.
7. Zaměstnavatel se zavazuje informovat odborovou organizaci o záležitostech podle ustanovení § 279 a 287 ZP.
8. Zaměstnavatel se zavazuje projednat s odborovou organizací záležitosti podle ustanovení § 280 a 287 ZP.
9. Členům orgánů odborových organizací poskytne zaměstnavatel pracovní volno s náhradou mzdy za podmínek podle § 203 odst. 2 zákoníku práce k účasti na členských schůzích, konferencích a sjezdech.
10. Zaměstnavatel bude bezúplatně provádět srážky ze mzdy k úhradě členských příspěvků zaměstnanců, kteří jsou členy odborové organizace. Odborová organizace se zavazuje k plnění závazku zaměstnavatele podle tohoto ujednání předkládat zaměstnavateli příslušné informace a

doklady. Zaměstnavatel se zavazuje informovat odborovou organizaci o rozvázání pracovního poměru zaměstnanců, kterým jsou prováděny srážky ze mzdy k úhradě členských příspěvků.

11. Zaměstnavatel umožní po předchozím ohlášení vstup zástupcům vyšších odborových orgánů na pracoviště k řešení otázek souvisejících s odborovou činností.
12. Odborová organizace bude působit na zaměstnance k dodržování základních povinností podle § 301 ZP.
13. Zaměstnavatel se zavazuje na svůj náklad vytvořit odborové organizaci podmínky pro řádný výkon její činnosti, zejména jí poskytovat podle svých provozních možností v přiměřeném rozsahu místnosti s nezbytným vybavením, hradit nezbytné náklady na údržbu a technický provoz a náklady na potřebné podklady.

III.

Zaměstnanost

Přijetí do zaměstnání

- a) Přijetí zaměstnanců do zaměstnání se u zaměstnavatele řídí zákoníkem práce a touto kolektivní smlouvou.
- b) Každý zaměstnanec musí být při přijetí do zaměstnání zaměstnavatelem seznámen s pracovním prostředím, ve kterém bude pracovat, s pracovními podmínkami a zvláštnostmi dopravy, mzdovými podmínkami, s právními a ostatními předpisy BOZP, s touto kolektivní smlouvou a právy z ní vyplývajícími.

IV.

Pracovněprávní a sociální oblast

1. Pracovní smlouva

Se zaměstnancem nastupujícím do pracovního poměru bude uzavřena pracovní smlouva, která musí mít náležitosti podle ZP.

2. Pracovní doba a přestávky v práci

- a) U zaměstnavatele je uplatněna týdenní pracovní doba dle ZP.
- b) Přestávky na jídlo a oddech stanoví zaměstnavatel v souladu s platnými právními předpisy po projednání s odborovou organizací.
- c) Pro účely práv zaměstnanců týkajících se práce ve svátek, dovolené a omluvené nepřítomnosti v práci a pro účely posouzení neomluvené nepřítomnosti zaměstnance v práci platí, že pracovní doba je rozvržena do pětidenního pracovního týdne na dny pondělí až pátek.

3. Práce přesčas

Práci přesčas je možné konat jen výjimečně a zaměstnavatel ji může zaměstnanci nařídit jen z vážných provozních důvodů, a to i na dobu nepřetržitého odpočinku mezi dvěma směny, popřípadě za podmínek uvedených v § 91 odst. 2 až 4 zákoníku práce i na dny pracovního klidu. Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než 8 hodin v jednotlivých týdnech a 150 hodin v kalendářním roce. Celkový rozsah práce přesčas nesmí činit v průměru více než 8 hodin

týdně období, které může činit nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích. Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas ve vyrovnávacím období podle předchozí věty se nezahrnuje práce přesčas, za kterou bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno.

Opatření týkající se hromadné úpravy pracovní doby, práce přesčas, možnost nařizovat práci ve dnech pracovního klidu a noční práci se zřetelem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci je zaměstnavatel povinen předem projednat s odborovou organizací.

4. Noční práce

Noční práce je práce konaná mezi 22. a 06. hodinou. Podmínky noční práce stanoví § 94 ZP.

5. Pracovní pohotovost

Pracovní pohotovostí je doba, v níž je zaměstnanec připraven k případnému výkonu práce podle pracovní smlouvy, která musí být v případě naléhavé potřeby vykonána nad rámec jeho rozvrhu pracovních směn. Pracovní pohotovost může být jen na jiném místě dohodnutém se zaměstnancem, odlišném od pracoviště zaměstnavatele.

6. Doba odpočinku

Doba odpočinku je upravena v ustanovení § 90 až 92 ZP a v ustanovení § 7, 8, 17, 18, 19a nařízení vlády č. 589/2006 Sb.

7. Dovolená a pracovní volno

a) Dovolenou poskytuje zaměstnavatel v souladu se ZP.

b) Pracovní volno se zaměstnavatel poskytuje podle nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

8. Neplacené volno

Neplacené volno může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci pouze na základě dohody. Neplacené volno povoluje do dvou dní přímý nadřazený a nad dva dny oblastní ředitel.

9. Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby

Při nerovnoměrném rozvržení pracovní doby podle § 78 odst. 1 písm. m) ZP průměrná týdenní pracovní doba nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu, popřípadě kratší pracovní dobu, za období nejvýše 52 týdnů po sobě jdoucích.

10. Jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele

Jestliže zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení poptávky po jím poskytovaných službách, přísluší zaměstnanci náhrady mzdy ve výši 80% průměrného výdělku.

11. Zdravotní péče

Zaměstnavatel hradí pracovnělékařské služby podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů. Zaměstnavatel hradí v rozsahu zákonné odpovědnosti podle ZP zdravotní služby, včetně nákladů na dopravu do České republiky, poskytované zaměstnanci v zahraničí v souvislosti s pracovním úrazem, nejsou-li tyto služby a náklady hrazeny ze zdravotního nebo komerčního pojištění.

12. Cestovní náhrady, stravování

Za každý kalendářní den pracovní cesty přísluší zaměstnanci stravné ve výši podle platné vyhlášky Ministerstva práce a sociálních věcí.

Sjedná-li zaměstnavatel nebo určí před vysláním zaměstnance na zahraniční pracovní cestu základní sazbu zahraničního stravného, musí tato základní sazba činit v celých měnových jednotkách,

s přihlédnutím k podmínkám zahraniční pracovní cesty a způsobu stravování, nejméně 85% základní sazby zahraničního stravného stanovené vyhláškou, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout zaměstnanci na stravování za jednu směnu podle § 78 odst. 1 písm. c) zákoníku práce ve spojení s § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, příspěvek ve výši 66,-Kč

Jestliže zaměstnavatel umožňuje zaměstnanci stravování na základě smlouvy uzavřené s třetí osobou, zavazuje se zaměstnanci poskytnout namísto příspěvku podle předchozího odstavce příspěvek ve výši 55% ceny jednoho hlavního jídla za jednu směnu podle § 78 odst. 1 písm. c) zákoníku práce ve spojení s § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.

13. Příspěvky na životní pojištění a penzijní připojištění

Zaměstnavatel se zavazuje přispívat na životní pojištění zaměstnancům, kteří jsou v pracovním poměru na dobu neurčitou, nejsou ve zkušební době a kteří mají uzavřenu s pojišťovnou smlouvu, jejímž předmětem je životní pojištění a která splňuje podmínky podle § 6 odst. 9 písm. p) bod 3 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, částkou 500,-Kč měsíčně přímo na účet pojišťovny. Zaměstnanec je oprávněn určit částku uvedenou v předchozí větě na 600,-Kč měsíčně, neurčil-li částku příspěvku na penzijní připojištění.

Zaměstnavatel se zavazuje v souladu se zákonem č. 42/1994 Sb., o penzijním připojištění se státním příspěvkem a o změnách některých zákonů souvisejících s jeho zavedením, ve znění pozdějších předpisů, přispívat na penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo doplňkové penzijní spoření podle zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnancům, kteří jsou v pracovním poměru na dobu neurčitou, nejsou ve zkušební době a kteří mají uzavřenu s penzijním fondem nebo penzijní společností smlouvu o penzijním připojištění nebo smlouvu o doplňkovém penzijním spoření, částkou 500,-Kč měsíčně přímo na účet příslušného penzijního fondu nebo penzijní společnosti. Zaměstnanec je oprávněn určit částku uvedenou v předchozí větě na 600,-Kč měsíčně, neurčil-li částku příspěvku na životní pojištění.

14. Karta řidiče

Zaměstnavatel nahradí zaměstnanci do výše 700,-Kč správní poplatek za vydání karty řidiče podle položky 26 písm. m) zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů.

15. Zdravotní péče

Zaměstnavatel hradí pracovnělékařské služby podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnavatel hradí v rozsahu zákonné odpovědnosti podle ZP zdravotní služby, včetně nákladů na dopravu do České republiky, poskytované zaměstnanci v zahraničí v souvislosti s pracovním úrazem, nejsou-li tyto služby a náklady hrazeny ze zdravotního nebo komerčního pojištění.

16. Příspěvek na lázeňský pobyt

Podmínky a výši příspěvku na lázeňský pobyt stanoví zaměstnavatel vnitřním předpisem.

17. Kafeterie

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci příspěvek do kafeterie až do výše 3 Kč za odpracovanou hodinu stanovené týdenní pracovní doby zaměstnance za podmínek stanovených vnitřním předpisem zaměstnavatele.

V.

Mzdová oblast

Zaměstnancům přísluší za vykonanou práci mzda podle ZP a této KS.

1. Výplatní termín

Zaměstnavatel se zavazuje zaměstnanci zaplatit mzdu v pravidelném termínu výplaty mzdy, kterým je nejpozději 20. den v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu.

2. Převedení na jinou práci a mzda při výkonu jiné práce

Je-li zaměstnanec převeden na jinou práci, než byla sjednána z jiných důvodů, než jsou obsaženy v § 41 ZP odst. 1 ZP, přísluší mu za dobu převedení mzda podle vykonané práce, nejméně však ve výši jeho průměrného výdělku, kterého dosahoval před převedením.

3. Průměrný výdělek

Pro pracovní právní účely se vypočítává dle ustanovení ZP.

4. Zařazování prací do tarifních stupňů

Při zařazování prací do tarifních stupňů bude pro podmínky zaměstnavatele sloužit jako metodická pomůcka jednotný katalog prací, vypracovaný pod organizační a odbornou gescí MPSV ČR.

5. Tarifní mzda

Tarifní stupeň	V Kč za hodinu
5	155

6. Příplatky

Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo (dále jen „dosažená mzda“), a příplatek ve výši 30 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodl na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku.

Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci k dosažené mzdě místo náhradního volna v rozsahu práce konané ve svátek příplatek ve výši 100 % průměrného výdělku, jestliže se na tom zaměstnavatel se zaměstnancem dohodl.

Za dobu noční práce přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku.

Za dobu práce ve ztíženém pracovním prostředí přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek. Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí činí za každý ztěžující vliv podle § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovní prostředí,

ve znění pozdějších předpisů, 10% základní sazby minimální mzdy stanovené v § 2 a § 5 odst. 1 tohoto nařízení.

Za dobu práce v sobotu a v neděli přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 30 % průměrného výdělku.

Za dobu zaškolování jiného zaměstnance přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 20,-Kč za hodinu.

7. Odměny

Za dobu čekání mezi spoji přísluší členu osádky autobusu odměna ve výši 90 % hodinové sazby nejnižší úrovně zaručené mzdy stanovené pro pátou skupinu prací v § 3 odst. 1 nařízení vlády č. 567/2006 Sb. Doby čekání mezi spoji se pro účely stanovení odměny v kalendářním měsíci sčítají.

Za dobu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 15 % průměrného výdělku. Za dobu pracovní pohotovosti v sobotu, neděli a ve svátek přísluší zaměstnanci odměna ve výši 30 % průměrného výdělku.

Za řízení autobusu s cyklovlekem v pravidelné autobusové dopravě přísluší zaměstnanci odměna ve výši 0,20 Kč za ujetý kilometr.

8. Osobní ohodnocení

Celková částka pohyblivé složky mzdy (osobní ohodnocení) – hodinové, určená k rozdělení řidičům autobusů činí 2 Kč na jednoho řidiče autobusu. Podmínky, za kterých řidiči autobusu přísluší osobní ohodnocení, stanoví zaměstnavatel vnitřním předpisem.

9. Zaručená mzda

Zaručenou mzdou je mzda, na kterou zaměstnanci vzniklo právo podle zákona, této kolektivní smlouvy a vnitřního předpisu. Nedosáhne-li mzda zaměstnance bez mzdy za práci přesčas, příplatku za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli zaručené mzdy podle předchozí věty, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek ke mzdě ve výši rozdílu mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci a zaručenou mzdou.

VI.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1. V souladu s příslušnými právními předpisy, vnitřními předpisy a ostatními opatřeními k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnavatel bude zabezpečovat všem zaměstnancům pracovní podmínky a pracovní prostředí pro jejich bezpečnou a zdraví neohrožující práci také v zájmu snižování ekonomických ztrát v důsledku pracovních úrazů a dopravních nehod.
2. Pravidelně podle příslušných právních předpisů stanovujících pracovní podmínky zaměstnavatel bude provádět kontrolu jejich dodržování. S výsledky kontroly a přijímanými nápravnými opatřeními bude zaměstnavatel pravidelně seznamovat odborovou organizaci.

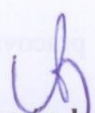
3. Při rozvržení pracovní doby zaměstnanců bude zaměstnavatel respektovat délku směn dle příslušných právních předpisů.
4. Zaměstnavatel bude poskytovat zaměstnancům osobní ochranné prostředky, mycí, čistící a desinfekční prostředky v souladu s příslušnými právními předpisy.
5. Zaměstnavatel bude při hodnocení a zařazování pracovišť se ztíženým pracovním prostředím vycházet z příslušných právních předpisů.
6. Zaměstnavatel bude respektovat postavení, pravomoc a působnosti odborové organizace v oblasti BOZP při výkonu práva kontroly nad stavem BOZP u zaměstnavatele.
7. Zaměstnavatel se zavazuje organizovat nejméně jednou v roce prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele v dohodě s odborovou organizací a zjištěné nedostatky odstraňovat.
8. Zaměstnancům, kteří utrpěli pracovní úraz, poskytne zaměstnavatel náhradu škody v souladu s příslušnými právními předpisy.
9. Způsob a výši náhrady škody je zaměstnavatel povinen projednat bez zbytečného odkladu s odborovou organizací a se zaměstnancem.
10. Zaměstnavatel každého přijímaného zaměstnance proškolí o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Školení se bude provádět na konkrétním pracovišti, kde bude zaměstnanec zařazen a bude prováděno v pracovní době. Všeobecné znalosti bezpečnostních předpisů budou zaměstnancům podle potřeby, avšak nejméně jednou za dva roky, doplňovány a jejich znalost a dodržování budou zaměstnavatelem soustavně vyžadovány a kontrolovány.

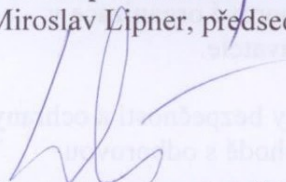
VII.

Závěrečná ujednání

1. Zaměstnavatel zabezpečí předání této kolektivní smlouvy na všechna pracoviště. Pro potřebu odborové organizace bude vyhotoven jeden výtisk kolektivní smlouvy. Zaměstnavatel zabezpečí elektronickou verzi (PDF) dokumentu a zajistí její distribuci oběma smluvním stranám a všem vedoucím zaměstnancům pro seznámení zaměstnanců.
2. Ke změně nebo doplnění této kolektivní smlouvy může dojít v souvislosti se změnou právních předpisů nebo objektivních společenských důvodů postupem podle zákona o kolektivním vyjednávání s tím, že smluvní strana je povinna na návrh změny nebo doplnění této kolektivní smlouvy písemně odpovědět bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 14 pracovních dnů.
3. Kontrola plnění této kolektivní smlouvy bude prováděna v měsíci červenci a prosinci na společném jednání svolaném kteroukoli ze smluvních stran.

V Kroměříži dne 4. 4. 2023


ZO OS pozemní a letecké dopravy Kroměříž
Miroslav Lipner, předseda ZO


Strojně dopravní služby Opava spol. s r.o.
Ing. Josef Kolář, zmocněnec

Příloha č. 1

Jmenný seznam volených funkcionářů odborové organizace

1. Lipner Miroslav, předseda ZO OSPLD Kroměříž
2. Cudrigh Zdeněk, místopředseda ZO OSPLD Kroměříž
3. Mesarkin Nikola, předseda DV č.2 SDS Opava, Vyškov