



OTEVŘENÝ DOPIS

odborových organizací Odborového svazu pozemní a letecké dopravy
působících u zaměstnavatele:

Z-Group bus, a.s.
Pasecká 3369, 760 01 Zlín
k rukám: JUDr. Ing. Zdeňka Zemka

Jelikož předchozí opakované slovní i písemné výzvy k nápravě dlouhodobě neuspokojivého stavu v **Z-Group bus, a.s.** v níže uvedených oblastech byly marné, obracíme se na vás s tímto **otevřeným dopisem**:

1. **Konstatujeme, že ve všech provozech zaměstnavatele kde jako odborová organizace působíme, panuje dlouhodobě neuspokojivý stav v dodržování BOZP;**

například se jedná o časté a opakované neposkytování bezpečnostních přestávek řidičům ze strany zaměstnavatele, nedodržování zákonem stanovené plánované délky pracovních směn, nedodržování zákonných podmínek přidělování dovolených.

2. **Konstatujeme, že dlouhodobě panuje neuspokojivý technický stav autobusů, který se nezlepšuje ani po opakovaných upozorněních;**

například se jedná o dodržování plánu preventivní údržby vozidel, faktické a dlouhodobé odkládání oprav nahlášených závad, nedostatek nezbytných náhradních dílů k provádění oprav, nedostatek odborného personálu v údržbě u všech středisek, kde naše ZO OSPLD DPMB, a.s. působí, při provádění oprav autobusů využívání starších a mnohdy ne zcela spolehlivých náhradních dílů, které byly získány tzv. „kanibalizací“ jiných autobusů, časté změny v místech a způsobech čerpání pohonných hmot z důvodu nezaplacených faktur.

3. **Konstatujeme, že dlouhodobě panuje neuspokojivá komunikace zaměstnavatele s odbory;**

například se jedná o odvolání dohodnuté „velké“ porady mezi odborovými organizacemi a vedoucími jednotlivých středisek s cílem řešit výše uvedené dlouhodobé nedostatky, nedodávání zákonem vymezených dokumentů odborové organizaci k informování a projednání v přiměřeném, zákonném, předstihu /mnohdy jsou interní směrnice předkládány odborové organizaci zpětně, tedy retroaktivně, protože jsou v zásadě právně nulitní/, absence jakékoli reakce na opakované slovní připomínky, nebo podněty ze strany odborové organizace.



Jelikož **byla již dne 11.03.2025 vyhlášena „stávková pohotovost“** kde byly tyto skutečnosti uvedeny a k nápravě podrobně a konkrétně specifikovaných porušování Zákoníku práce a předpisů v oblasti bezpečnosti práce nedošlo, máme za to, že je v tuto chvíli již nezbytné přistoupit k dalším nátlakovým akcím, tedy vč. oznámení na Inspekci práce, informování Zlínský kraj a veřejné sdělovací prostředky.

Před tím vás však vyzýváme k přímému osobnímu jednání s cílem nalézt cestu k řešení výše uvedených dlouhodobých a neřešených porušování ustanovení Zákoníku práce a předpisů v oblasti bezpečnosti práce. Konstatujeme, že přetrvávání tohoto stavu vede k neuspokojivému stavu v oblasti lidských zdrojů, kdy řidiči nastupují do zaměstnání dlouhodobě přetěžováni a unaveni, čímž je mj. může dojít k ohrožení bezpečnosti autobusové dopravy. Současně však dlouhodobě neřešeným technickým stavem vozidel, resp. plněním plánu preventivních oprav a oprav nahlášených závad z provozu dochází k ohrožení bezpečnosti dopravy z důvodů technického zabezpečení a údržby. To je jistě zásadní důvod k neprodlenému jednání a nápravě výše uvedeného.

V Praze dne 13.06.2025

Za odborové organizace

Libor Weinstein

předseda OSPLD

Miroslav Lipner

člen předsednictva OSPLD